

Granskning av insatser för att minska behovet av hyrpersonal

Bakgrund

I april 2017 antog landstingsstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden en handlingsplan för att landstinget senast den 1 januari 2019 skulle vara oberoende av inhyrd personal

Iakttagelser

En granskning visar att landstingsstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden under år 2017 inte hade en tillräcklig styrning och kontroll över att aktiviteter i handlingsplanen blev genomförda. Revisorerna bedömer att det finns risk att den handlingsplan som landstingsstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden beslutat om inte får avsedd effekt. Nedan återges några av granskningens iakttagelser:

- Det saknades i landstinget en gemensam definition om vad som menades med oberoende av hyrpersonal.
- Det saknades en kommunikationsplan för att informera chefer och anställda i landstinget om arbetet med att genomföra handlingsplanen.
- Det saknades skriftliga instruktioner till chefer i landstinget om hur de skulle bryta ned landstingsstyrelsens och hälso- och sjukvårdsnämndens övergripande plan till lokala planer på basenhetsnivå.
- Bland granskade basenheter var många aktiviteter inte avgränsade på sådant sätt att de gick att följa upp. Några basenheter saknade helt lokala handlingsplaner.
- Det saknades skriftlig uppföljning som visade om basenheter hade genomfört planerade aktiviteter och om aktiviteterna gett avsedd effekt.
- Det saknades en mer övergripande uppföljning som visade i vilken grad aktiviteter i landstingsstyrelsens och

hälso- och sjukvårdsnämndens handlingsplan var genomförda.

Rekommendationer

Rekommendationer till landstingsstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden:

- Besluta om en definition om vad som menas med oberoende av hyrpersonal.
- Besluta om en kommunikationsplan.
- Säkerställ att det finns skriftliga instruktioner till chefer om hur de ska bryta ned styrelsens och nämndens handlingsplan till lokala handlingsplaner. Säkerställ att alla berörda basenheter har handlingsplaner.
- Säkerställ att de aktiviteter som beslutas på basenhetsnivå går att följa upp.
- Säkerställ att aktiviteterna i de lokala handlingsplanerna följs upp och att uppföljningen dokumenteras.
- Följ på övergripande nivå upp landstingsstyrelsens och hälso- och sjukvårdsnämndens handlingsplan. Följ upp om aktiviteter är genomförda och om aktiviteterna ger avsedd effekt. Vid avvikelser bör styrelsen och nämnden besluta om kompletterande åtgärder.

Rapport: "Insatser för att minska beroendet av hyrpersonal". För ytterligare information kontakta Richard Norberg, tel. 090-785 7090. Den kompletta rapporten finns på landstingets hemsida www.vll.se men kan även beställas från landstingets revisionskontor.